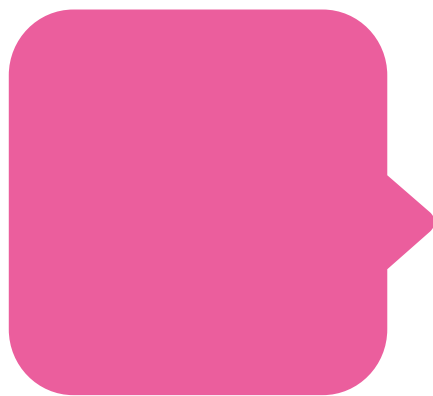








Des **outils** pour
construire, concerter
et piloter son **plan de
formation** au sein de
son **milieu d'accueil
d'enfants**

.....





Test d'autoévaluation pour le pilote du plan de formation

 Étapes concernées	 Quand l'utiliser ?	 Pour qui ?	 Quel format ?
Casting	Pour identifier ses atouts et points d'amélioration en tant que pilote du plan de formation	Le pilote du plan de formation	Autodiagnostic



Objectifs de cet outil :

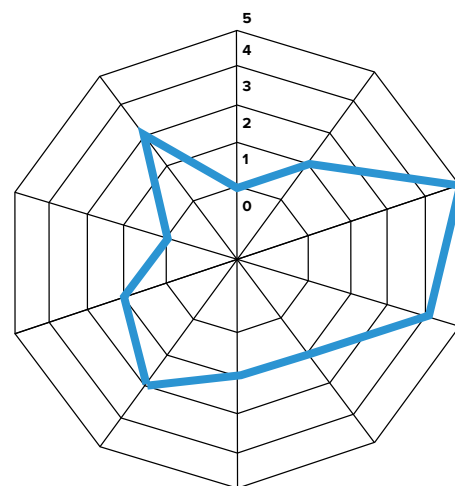
- › Identifier vos atouts et faiblesses dans le rôle de pilote du plan de formation
- › Faire émerger des besoins en compétences
- › Garder une trace de votre évolution



Comment l'utiliser ?

1. Prenez connaissance des différentes questions listées autour du graphe en toile d'araignée proposé. Chaque question concerne une compétence spécifique et est à débiter par la phrase « Dans quelle mesure suis-je capable de... ? »
2. Pour chacune des questions, autoévaluez-vous sur une échelle de 1 et 5 et indiquez un point sur le graphique au niveau de la cote que vous vous serez attribuée.

1 : Je ne maîtrise pas la compétence
5 : Je maîtrise tout à fait la compétence
3. Reliez chacun des points que vous aurez placés. Vous obtiendrez un graphique comme celui-ci :
4. Analysez la toile d'araignée obtenue. Au plus un point est éloigné du centre, au plus vous trouvez que vous maîtrisez la compétence liée (5). A l'inverse, un point plus proche du centre signifie que vous semblez moins à l'aise avec la compétence liée (1).





Conseils pour réussir

- › Datez toujours votre test.
- › Si les questions vous semblent trop vague, demandez-vous pour chacune : « Quelles sont les actions et tâches que je réalise en lien avec ça ? ». Cela devrait rendre les choses plus concrètes.
- › Réappropriiez-vous les questions selon votre réalité. Un espace libre est disponible pour ajouter une question qui semblerait manquante.
- › Réalisez le test ponctuellement, une fois par an par exemple, et comparez-les afin de vous rendre compte de votre évolution.



Et après ?



- › Ce test vous donne un aperçu visuel de la façon dont vous autoévaluez vos compétences, au regard des thématiques ciblées. Il peut ainsi vous aider à déterminer les actions à mettre en place pour les améliorations (exemples : action formative, adaptation temps de travail...).



En tant que pilote du plan de formation, dans quelle mesure suis-je capable de...

Test réalisé en date du /

